

# 最新京瓷哲学第一章节读后感 京瓷哲学 读后感(精选7篇)

读后感是种特殊的文体，通过对影视对节目的观看得出总结后写出来。什么样的读后感才能对得起这个作品所表达的含义呢？下面我给大家整理了一些优秀的读后感范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 京瓷哲学第一章节读后感篇一

京瓷哲学是一门艺术，稻盛先生用他的理念让京瓷[kddi]和日本航空闻名于世，并且京瓷[kddi]都进入世界500强，让人叹为观止。《京瓷哲学》又是一位良师益友，稻盛先生的理念为我们答疑解惑，如何度过美好的人生，如何经营——总之，这些都是他呕心沥血累积经验所得。读过后，时而如沐浴春风，时而醍醐灌顶，让人获益匪浅。

说实话，稻盛先生阐述了诸多道理，有的我不能完全深刻理解，他站在企业家的高度，我站在员工的角度。我想分享的是，作为一名销售，我从书中领悟到的销售应具备的素养。

我理解就是积极的人生观、价值观，感染你身边的人，具备和谐、真诚、谦虚、感恩、乐观的心灵。如果一个人卑鄙、狂妄自大、愤世嫉俗、悲观，他的人生将会是灰暗抑郁的。因为思维方式决定了行为处事，消极的态度将会影响人际关系，工作结果，没有人愿意和这样的人在一起，客户更加不喜欢。

这一点我深有体会，我曾经拜访客户时遇到一件事。那是一位刚刚调到新部门的领导，由于原来的职员有的是在该部门很多年的老油条，“资历深厚”很难沟通，可以用狂妄来形容他们，压根不买新领导的面子。新领导安排工作给他们的时候，矛盾显现，他们不服从安排，没有人愿意执行工作。

而我作为旁观者看出了这一幕，我知道这位领导此刻的心情肯定很糟糕。我来到他的办公室，看出来他还没有消气，我安慰他不要和他们一般见识，相信他能够处理好这些工作，能够应付这些人。原本我和领导没有那么熟，可以冷漠的离开，但是我出自本心的关心让他感受到我的真诚，那之后领导对我很关照。至今他还会提起此事，而我当时什么都没想，没想到会给他这么大的鼓舞，我意识到为人善良的心灵如此重要，无论是在生活中，还是工作中。

勤劳勇敢、吃苦耐劳、脚踏实地这些品质都是不可或缺的素养，从小我们就在书本上学习这些大道理，能够促进我们更好的工作生活，适应社会，战胜困难，树立信心。当然，金无足赤人无完人，有些品质是需要有意识的培养而后天形成习惯。

比如，完美主义精神，什么是完美，同样一件工作，给两个人做，在完美程度上会有差异，在对比之下，更容易理解。完美主义者会更加注意细节，而太粗心容易忽略很多，甚至是草草敷衍工作，对付的心态。曾看过的一个微信小视频，讲的就是两个职员，一个资历久一些，一个是短一些，领导提拔了后者，前者不服气，领导说，我安排给你一个工作，同时安排给他一个工作，有一批客户要来公司参观你去落实一下，你们同时反馈给我。最后的结果可想而知，追求完美的后来者，注意细节，做事认真，考虑周到全面，想到了各种结果方案，顺利晋升。资历久的人也无话可说，你付出了多少，回报也会同等的给予你。机会是留给有准备的人，或者应该说是就给具备某些优秀素养的人。

再比如，自我燃烧，稻盛先生提出来，企业需要自我燃烧的人才，我们要有意识去培养自己，选自己喜欢的职业更加有利于培养，爱上自己的工作才不觉辛苦，全身心的投入并且取得成功，必然会产生成就感，如此反复的成就感会让你爱上工作。同时坚信自身蕴藏着无限的能力，别人能做的我也能做，如果我们不比别人聪明，那么笨鸟先飞，无可厚非，

我们可以通过积累平凡的努力使自己获得无限的进步。像稻盛先生一样，要给自己一个目标，今天要比昨天好，明天要比今天好，后天要比明天好，每天进步一点点，量的积累会达到质的变化。稻盛先生让我们从潜意识里自我激励，深入人心，加上不断积累工作经验，细心学习，争取创新，反省总结，我们就会有所成就收获。

同时，精益求精要求我们工作细致到量，每月，每周，每天。销售除了做业绩还有一点就是回款，要做到每单心里有数，亏本的买卖可以舍弃不做，没有必要接增加工作量又降低毛利率的业务。在无比大的竞争和价格战之下，我们要想方设法做优质的业务，另辟蹊径。总之，迎合公司发展需要，需要利润最大化的时候我们就要做利润高的业务，并且在力所能及的方面以身作则降低费用。

认同公司文化，跟随公司，共同进步。例如，公司在倡导阿米巴经营，那么无论经营本身是否完全适应不同的企业，也许会遇到问题，我觉得首先要认同他，毕竟是那么多企业家奉行的道理，领导也是经过深思熟虑才执行。要相信即使有些小的问题，也会在实施过程中慢慢改善。而不是不接受，不去适应，小我要跟随大平台的步伐才会长足发展。阿米巴经营后，每个部门都有新的变化，工作或者多了或者少了，我们都在学习进步，为销售最大化，费用最小化做贡献。我们意识到自身创造价值的重要性，首先要能养得起自己，与此同时为公司贡献利润，提升了每个人的责任感。稻盛先生的阿米巴经营哲学，全员参与经营，汇聚凝聚力的企业，会创造出惊人的成果。利他之心，将会使企业得到发展，使个人得到物质和精神的双重收获。

最后，引用稻盛先生的哲理，人生。工作结果=思维方式\*热情\*能力。希望每一个人能够结合自己的工作，善于总结，积累经验，趋利避害，成就自己，无悔人生。

## 京瓷哲学第一章节读后感篇二

稻盛和夫，作为世界公认的成功企业家、经营奇才，能将他毕生的想法、做法汇集成册，无疑是每一个获阅者的幸运和福报。很感谢公司组织的培训学习，让我也成为了幸运者中的一个。在字字珠玑的阅读中，自然而然地便联想到了自己平常的生活和工作，不自觉地就进行着对比和分析，契合的地方、不符合的地方以及各自的思想原因，感觉对自己的以往是一种检阅，对自己的现在是一种洗礼，对自己的将来是一种指导。现在，我就以《京瓷哲学》第2章经营要诀的阅读感受为例，向大家分享一下我的感悟。

01、以心为本的经营：为了公司的发展，每个人都竭尽全力。经营者也不负众望，拼命工作。员工们相互信任，不贪图私利私欲。大家都以在这个公司工作为荣，盼公司发展壮大。用京瓷公司从无到有的事实，阐明“以心为本”让员工齐心协力、团结奋斗，才是企业赖以生存和发展的支柱。

感受：合纵一直重视企业文化的建设和宣贯，就是异曲同工的“以心为本的经营”。让大家的思想意识，都统一到如何实现工作目标这一大方向来。跟我们平时在工作中所说的要同心同德、风雨兼程，都是契合的。读后更加意识到将这些根植于每一个成员心中的重要性和意义，比人心更坚固的东西并不存在，心在一起才最有战斗力。

02、光明正大地追求利润：追求利润是企业的生存之道。在自由经济的市场环境中，由竞争结果决定的价格就是合理的价格，以这个价格赚得的利润，就是正当的利润。推进合理化，提高附加值，才能增加利润。不管在什么领域，势必都要面对严酷的竞争，任由市场行使定价权。

感受：该篇的观点，对以研发、制造、销售于一体的合纵人来说体会更深。竞争结果决定的价格就是合理的价格，蕴含了多少的内容和必须：市场需求的准确把握以及材料成本、

制造成本、物流成本等的质量管控的pk就是价格的pk。要想价格合理、有竞争力，各种质量的管控就必须达到一定的标准，因为价格是市场决定的、是竞争对手裁判的。只有我们每一个环节上的人都意识到这一点，并在自己的职责范围内把好关，才能让我们的产品价格合理，有竞争力、有利润。

03、遵循原理原则：公司的经营应该合乎情理，遵循道德。所有的事情，都应该是在遵循原理原则的前提下做出决断的。企业家做判断时，必须遵守普遍性的道德准则，把“作为人，何谓正确？”作为判断基准。

感受：“没有规矩，不成方圆”。同样的一个企业要发展，也必须建立一套完善的“规矩”，作为员工说话、行事的准则。所以，公司应运而生的制定了各种规章制度和考核办法，而且合纵人很幸运，因为我们的老板刘泽刚先生就是一个遵循普遍性道德准则的人，老祖先最质朴的真善美观念一直在指引他如何带领我们拼搏，也让客户感受到合纵是一个可靠的、有原则的企业。

04、贯彻顾客至上主义：经商的根本就是“无论如何都要取悦客户”，极度重视技术研发，不断创造出客户期待的有价值的产品，全方位地满足客户的需求。企业持续的盈利和不断的发展，是顾客至上主义的成果，也是努力取悦客户的回报。

感受：合纵的研发中心是北京市级（省部级）技术中心，每年都重金投入各项研发。产品销售秉承“让利不让市场”的真诚意愿，始终重视售前、售中、售后各个阶段的相关服务，把客户的购买体验及满意度作为衡量标准。有力践行了顾客至上的宗旨，这应该就是公司能够不断持续发展壮大的一个根本原因。

05、以大家族主义开展经营：不要把企业的人际关系视为利益相反的劳资关系，而应该在公司内构建父母孩子、兄弟姐

妹般的和谐关系。以大家族主义开展经营，使公司上下团结一致、互帮互助，但要注意避免对员工的盲目娇惯。

感受：合纵互赏、团结的企业文化和传帮带的协作模式，在一定程度上决定了人员之间是互帮互助的关系，绩效的考核办法又让大家成了荣辱与共的利益共同体，既推行了大家族主义，又极大程度的避免了盲目娇纵。当然在和谐程度上还有很大的提升空间，需要我们都做有心人，把同事当父母孩子、兄弟姐妹来对待，为公司大家族的和谐发展献出自己满满的正能量。

## 京瓷哲学第一章节读后感篇三

京瓷哲学读后感，什么是哲学?下面是小编带来的京瓷哲学读后感，欢迎阅读!

唯天下至诚，为能尽其性;能尽其性，则能尽之性;能尽人之性，则能尽物之性;能尽物之性，则可以赞天地之化育;可以赞天地之化育，则可以与天地参矣。

人生是一场马拉松，是一场曲折的挑战，成功与否要看你的思想和行为，所谓知行合一。

稻盛和夫先生的《京瓷哲学》讲述了很多的哲理其中囊括了博爱精神、精益求精、完美主义、热爱工作等，全方位的阐述了在企业中、工作中的各种从前、现在和将来都会切实面对的问题，零零总总非常详细。

而让我感触最深的还是先生在书本中隐隐透露的对于正在前进的我们的鞭策和关爱。

作为一名业务员来说，每个人都拥有自己的一整套体系即所谓业务方式，这就如同我们给自己定位的角色一样。

其实每个人的角色都是有自己独特的优点自然也存在相应的缺点，在业务中我们很多时候会固执的坚持“我认为”这个观点。

不管是博爱、精益、完美必须要掌握尺度，不能以激进的方式去处理业务开展工作。

宽容过度是懦弱，自信过度是骄傲。

这两种情绪的极致发挥都会影响到业务员的正常工作，以点盖面，以篇盖全从而遮蔽了双目。

其实业务的本质就是订单，产品从签订到结束就像孕育一个新的生命，每一个环节都要小心翼翼的呵护用心培养，才能达到最终成功的结果。

前期准备工作要做足即所谓提前准备计划，中期关注产品生产便是精益求精，后期车辆提取上牌妥善处理就能达到完美。

这种良性循环的开始便是你在市场中不断赢得口碑的积累，那么订单便会接踵而至。

以上做阐述的观点看起来有些空虚，那么我们来说点实在的。

首先是勤奋，业务订单就是赛跑，和同行竞争和同事也存在竞争。

所以真实的有效的的方法就是“动起来”，这一点上没有捷径。

其次是规划，合理的规划市场和日常处理的琐事是必须要做的。

有一段时间规划的`混乱让我深受其害，每天都感觉很忙忙到没有时间吃饭疲于奔命。

然而月底的时候面对着电脑写工作总结的时候确没有几样能拿得出手的事情供领导检查，所以在规划工作上实在是一件不得小觑的大事。

最后是变通，或许这和规划有些矛盾，事实上的确是有的。

原本计划好要做的事情突然被某一件或者某几件事情打断，有得时候的确让我不知所措，再次陷入了计划紊乱的状态，直到领导对我说了四个字“轻重缓急”我才茅塞顿开。

倘若突发事件紧急重要的超过了规划项目，可以适当的调节相对不是很急的事情。

若是突发事件没有超过规划项目的重要性可以依然按照规划走下去。

市场是一个熔炉，我们要时刻追求做到更多，更好、更强。

争取主导并影响市场，不能扑在自己的奖杯上洋洋自得，也不能因为一时的低谷自暴自弃，正确树立好自己的态度。

发挥狼性的优势避开短板，就一定能成为市场的主角，塑造一个完美的哈姆雷特。

最后我突然想到一句小品中非常胡扯而又不那么胡扯的话勉励一下自己。

角色不重要，关键是得会抢戏——陈佩斯。

在我看来，京瓷哲学是一部修身养性的书，认真读它并将其其中的一些东西印射到自己身上时，会觉得头皮有点痒，总觉得能说到人心坎里。

## (一)提高心性



读了书总会觉得自己以前的视野真的好小，有时候把眼光放大一点会觉得浑身舒服。

从小我们就被教育要做一个好人，要有一颗善良的心，要努力，要上进。

但如果有人问我为什么要这样做，我除了回答“这是一个人应该具备的，只有这样我们才能不枉来世间走一遭”。的答案或类似的说法外真的不知道如何再深刻的去诠释。

直到我看到“与宇宙的意志相协调”。

宇宙至今还在不断扩张，它不会停止片刻，不会安于现状，它不断的推进万事万物向前发展进化。

人类作为组成宇宙的一部分，当然要与宇宙的意志相协调，只有这样我们的人生才会充满光明，所以反省自己的心性是否能与宇宙的意志相协调至关重要。

## (二)精益求精

“在人的行为中，最值得敬佩的，最为美好的便是利他行为”。我十分同意这句话，人类由于肉身的存在，使的我们在大多情况下都是为自己着想的，我相信我们中大多数人小时候做好事学雷锋也大多是为了老师或父母的夸奖，长大后做好事一是因为道德的约束，二是为了一些社会效应，说白了还是为了自己。

但不可否认还是有的人是因为真的是修养高心灵美，以利他行为作为自己幸福的源泉。

在我看来，无论处于什么样的原因(当然一些虚假或犯罪的情况以及危机社会和谐的情况除外)，只要一个人的利他行为真的能帮助别人或者能引起社会上某种和谐的效应我们就应该

提倡。

比如我很赞成陈光标在地震后高调的捐款捐物，但是我很反对陈光标到一个地方高调的不分男女老幼的排队发钱。

我赞成前者是因为他能形成相对和谐的风气，我反对后者是因为这种行为不但不能帮助一些人反而会引起社会的发展不正之风。

最近李小璐在微博被骗的消息传得沸沸扬扬，骗子利用李小璐是个妈妈的身份以别人家生病的孩子来骗走了李小璐的钱。

事后有人骂骗子可恨赞扬李小璐善良，也有人说这是李小璐在炒作，不管如何我们作为大众中的一员一定是要往好了看，毕竟在李小璐的帮助下这位患病的孩子得到救治，骗子的行为也得到了大家的唾弃。

这个事件及弘扬的人道主义精神，有抑制了一些坑蒙拐骗的不正之风。

所以我们为什么非要抓住李小璐炒作嫌疑不放呢，意义在哪里！正如我上个月有篇文章里说，解读古代圣贤我们这些非专家和研究性的人员要正说圣贤，只有这样才能形成良好的风气，构建和谐的社会。

这其实正是一种伟大的利他行为。

三年的研究生生涯马上就要结束了，自己到现在还没有养成良好的读书习惯，真的很惭愧。

三年来读了很多稻盛先生的书，他的很多哲学思想我都是赞同并且想要去做到的，但是真的如他所说，一定要付出不亚于任何人的努力才能做得很好。

京瓷哲学这本书是京瓷员工内部交流的手册，内容充实，它里面包含了京瓷从创业之初到成为世界领先企业所坚持的一贯作风，它不仅仅是一本经营哲学书，更是一本做人之书。

我们要时刻保持乐观开朗的心态，我一直觉得我是一个活泼开朗的人，但慢慢才发现我不是真正的乐观开朗，有时候我会在意别人的看法，有时候我会抱怨牢骚满腹、有时候也会嫉妒别人，这些都是我之前不曾意识到的，原来我内心还是很多负面情绪的，但是现在的我慢慢的学习真正的乐观开朗，慢慢的去不理睬他人的目光，学着不抱怨、不发牢骚、不妒忌别人，真正的祝福别人，真正为他人着想、懂得去感恩、感谢身边所有的人。

人生短暂，我们何苦要为难别人又为难自己呢。

贯彻完美主义这一点自己做的也不够，一直以来粗枝大叶、毛毛躁躁的，经常只是追求完成工作，而没有对自己更高的要求。

以后生活中，要严格要求自己，争取事事做到最好然后再争取做到完美。

感谢三年来我的导师林老师能够用稻盛先生的哲学指导我们，让我在课题组这个小家庭里面找到了温暖，得到了友谊。

在这个小集体里，我们如兄弟姐妹一样相处，我们一起徒步，一起吃火锅、一起玩游戏等等，这一切都将成为我以后美好的回忆。

## 京瓷哲学第一章节读后感篇四

在我看来，京瓷哲学是一部修身养性的书，认真读它并将其其中的一些东西印射到自己身上时，会觉得头皮有点痒，总觉

得能说到人心坎里。

读了书总会觉得自己以前的视野真的好小，有时候把眼光放大一点会觉得浑身舒服。从小我们就被教育要做一个好人，要有一颗善良的心，要努力，要上进。但如果有人问我为什么要这样做，我除了回答“这是一个人应该具备的，只有这样我们才能不枉来世间走一遭”。的答案或类似的说法外真的不知道如何再深刻的去诠释。直到我看到“与宇宙的意志相协调”。

宇宙至今还在不断扩张，它不会停止片刻，不会安于现状，它不断的推进万事万物向前发展进化。人类作为组成宇宙的一部分，当然要与宇宙的意志相协调，只有这样我们的人生才会充满光明，所以反省自己的心性是否能与宇宙的意志相协调至关重要。

“在人的行为中，最值得敬佩的，最为美好的便是利他行为”。我十分同意这句话，人类由于肉身的存在，使的我们在大多数情况下都是为自己着想的，我相信我们中大多数人小时候做好事学雷锋也大多是为了老师或父母的夸奖，长大后做好事一是因为道德的约束，二是为了一些社会效应，说白了还是为了自己。但不可否认还是有的人是因为真的是修养高心灵美，以利他行为作为自己幸福的源泉。

在我看来，无论处于什么样的原因（当然一些虚假或犯罪的情况以及危机社会和谐的情况除外），只要一个人的利他行为真的能帮助别人或者能引起社会上某种和谐的效应我们就应该提倡。比如我很赞成陈光标在地震后高调的捐款捐物，但是我很反对陈光标到一个地方高调的不分男女老幼的排队发钱。我赞成前者是因为他能形成相对和谐的风气，我反对后者是因为这种行为不但不能帮助一些人反而会引起社会的发展不正之风。最近李小璐在微博被骗的消息传得沸沸扬扬，骗子利用李小璐是个妈妈的身份以别人家生病的孩子来骗走了李小璐的钱。事后有人骂骗子可恨赞扬李小璐善良，也有

人说这是李小璐在炒作，不管如何我们作为大众中的一员一定是要往好了看，毕竟在李小璐的帮助下这位患病的孩子得到救治，骗子的行为也得到了大家的唾弃。这个事件及弘扬的人道主义精神，有抑制了一些坑蒙拐骗的不正之风。所以我们为什么非要抓住李小璐炒作嫌疑不放呢，意义在哪里！正如我上个月有篇文章里说，解读古代圣贤我们这些非专家和研究性的人员要正说圣贤，只有这样才能形成良好的风气，构建和谐的社会。这其实正是一种伟大的利他行为。

## 京瓷哲学第一章节读后感篇五

在我看来，京瓷哲学是一部修身养性的书，认真读它并将其其中的一些东西印射到自己身上时，会觉得头皮有点痒，总觉得能说到人心坎里。

### （一）提高心性

读了书总会觉得自己以前的视野真的好小，有时候把眼光放大一点会觉得浑身舒服。从小我们就被教育要做一个好人，要有一颗善良的心，要努力，要上进。但如果有人问我为什么要这样做，我除了回答“这是一个人应该具备的，只有这样我们才能不枉来世间走一遭”。的答案或类似的说法外真的不知道如何再深刻的去诠释。直到我看到“与宇宙的意志相协调”。

宇宙至今还在不断扩张，它不会停止片刻，不会安于现状，它不断的推进万事万物向前发展进化。人类作为组成宇宙的一部分，当然要与宇宙的意志相协调，只有这样我们的人生才会充满光明，所以反省自己的心性是否能与宇宙的意志相协调至关重要。

### （二）精益求精

“在人的行为中，最值得敬佩的，最为美好的便是利他行

为”。我十分同意这句话，人类由于肉身的存在，使的我们在大多情况下都是为自己着想的，我相信我们中大多数人小时候做好事学雷锋也大多是为了老师或父母的夸奖，长大后做好事一是因为道德的约束，二是为了一些社会效应，说白了还是为了自己。但不可否认还是有的人是因为真的是修养高心灵美，以利他行为作为自己幸福的源泉。

在我看来，无论处于什么样的原因（当然一些虚假或犯罪的情况以及危机社会和谐的情况除外），只要一个人的利他行为真的能帮助别人或者能引起社会上某种和谐的效应我们就应该提倡。比如我很赞成陈光标在地震后高调的捐款捐物，但是我很反对陈光标到一个地方高调的不分男女老幼的排队发钱。我赞成前者是因为他能形成相对和谐的风气，我反对后者是因为这种行为不但不能帮助一些人反而会引起社会的发展不正之风。

## 京瓷哲学第一章节读后感篇六

起初知道稻盛和夫，是他在20xx年初以80多岁的高龄临危受命，出任巨额亏损的日航董事长，并在一年的时间内使日航扭亏为盈。这是他继京瓷、第二电信的极大成功后，再次续写经营之神的辉煌篇章。在稻盛看来，日航的成功重建，只是又一次验证了其“以心为本”、“利他主义”经营哲学的正确性，他强调必胜的理由无非是：正确的思想，纯粹的动机，强烈的愿望，不亚于任何人的努力。

这次我终于有机会拜读了全本的《京瓷哲学》，对稻盛的经营哲学有了一个较为全面的认识，感觉受益匪浅。因为稻盛的哲学实际上是对“作为人，何谓正确”这个问题的思考和正向解答，是在最根本和最广泛意义上的、对人生和经营原点的积极探索和阐述。并且他在书中将这些深奥的道理辅以诸多亲身经历的实例，用平易近人、深入浅出的方式向芸芸大众传递了积极向上、利他主义的正能量，可谓是上善若水、润物无声，善莫大焉！

私以为，无论是作为原点的判断基准、作为核心的成功方程式、作为根干的经营理念，还是京瓷哲学78条每一条背后的精神实质，道稻的哲学可以适用于我们生活的方方面面，适用于中国传统的修身、齐家、治国、平天下的所有阶段和所有方面。如果我们都能从内心里真正接受并在实践中践行稻盛的哲学，则我们必将可以克服前进中的一切困难，最终走向成功的辉煌。

简言之，道稻从其50多年的社会实践中总结和感悟出来的经验，正印证了诚实、正直、勇敢和友善，对我们的生活、工作乃至是人类社会的发展具有不可替代的借鉴和指导意义，希望有更多的人能熟读此书，并从中获益！

## 京瓷哲学第一章节读后感篇七

感谢公司组织的培训，才能有机会拜读《京瓷哲学》，使我对稻盛和夫的经营理念有了一个基本的认识，从中得到一丝感悟和拙见。

稻盛和夫为他的经营理念取名为“阿米巴经营”，而非“阿米巴管理”。两字之差背后却蕴藏着深厚的含义。管理是员工被动执行的思想，经营是全员主动思考、主动创造的思想。所以这不仅仅只是字面差异，所隐含的是思想的差异。管理蕴含着被动、强迫的含义，而经营是主动参与、共同做好一件事情的含义。既然取名为经营，便是希望达到全员发挥主观能动性共同参与经营的目的，那前提就必须是要经营人心，充分重视人在企业运营中的作用。

京瓷公司从创业之初坚持独立自主，而不从属他人，极度重视产品技术研发，不断创造出客户期待的、有价值的产品。凭借先进技术，在交货期、质量、新产品研发等所有环节上全方位地满足客户的需求。

合纵的发展离不开技术研发和创新。每年公司为技术研发中

心、事业部、质量中心等部门投入大量的资金和人员进行产品研发和技术创新，制造出客户所期待的有价值的产品，全方位地满足客户的需求，从而使合纵持续的盈利和不断的发展。

目前，印尼合纵电气有限公司属于前期建设阶段，对于市场需求和环境需要了解、适应，此时更要贯彻客户至上主义。在现有的条件下，通过自身的努力，创造和客户沟通的机会，获取客户需求，克服困难，想尽办法满足客户对产品的个性化需求。同时，适应国外艰苦的环境条件为客户提供及时、优质的售前、售中、售后服务，抓住每一次机会赢得客户，从而获得新的机会。

正如书中所述，人总是有各种不同的想法，如果每个员工都各行其是，公司会怎样？每个人的力量不能凝聚到同一个方向，力量势必分散，就无法形成合力……这些均涉及到经营思维的问题，全体员工思维方式保持一致，全体员工参与经营。每个员工无论个性、受教育水平、想法如何不相同，想要让全体员工思维方式保持一致，便要坚持开展员工思想工作，向他们灌输公司的思维方式和发展目标，让员工接受并践行企业理念，思维不统一，理念不一致，行动一定会有问题！

对于这些矢量不一致的极端情况，进行必要的调整，避免其对周围人造成负面影响。把每个人的力量凝聚到同一个方向，形成公司的合力，产生成倍的力量，创造出惊人的成果。

《京瓷哲学》是汇集先生多年经营实践和人生感悟的精华，非一时能领悟透彻……未来的探索之路还很长，也需一直秉承“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”的精神，参悟先生书中之精华，提升自身。