

# 2023年大讨论大反思心得体会 安全大讨论心得体会(大全10篇)

心得体会是指个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。通过记录心得体会，我们可以更好地认识自己，借鉴他人的经验，规划自己的未来，为社会的进步做出贡献。接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看。

## 大讨论大反思心得体会篇一

安全生产是一种职责，不仅仅是对自己负责、对家人负责，更是对对企业负责、对社会负责。每一次事故的警笛，都揪人心弦，每一次惨痛的事故，都给亲人心头留下永久的痛，安全生产牵动人心。

“安全为了谁？”，每个人都值得深刻反思。在安全规程措施执行上，是否存在落实不严不细，不了解岗位操作流程、施工质量标准或掌握不全面，只凭经验施工，不按标准要求施工的现象？只有不断提高对于安全工作的思想境界，严标准、严流程，严格执行好安全规定，只有持续提升自身安全意识和规范操作行为，才能更好地抓好安全生产，才能真正将从严管理和善待安全落到实处。

安全是政治，是大局，是稳定，是和谐，更是一种不可推卸的职责。在安全认识上，要牢固树立安全首位意识、安全隐患“零容忍”、“善待生命、守护安全”的理念，切实让“保安全就是保家庭、保企业”“抓安全是积德行善”“把矿山当家来经营”的企业理念的种子在每一位干部职工的心里扎根。

20xx年6月中旬，某煤矿3903工作面老空区复采，因煤层厚、回采时采用的'是风筒局部供风，且温度过高，发生了煤层自

燃，释放出来了大量的有害气体，造成现场两名工作人员身体不适，及时升井后才有缓解，这是一起侥幸事故。因这起事故造成整个工作面封闭。这起事故不仅给企业造成了较大的经济损失，而且暴露出矿井在安全生产管理上还存在着差距。作为管理人员，要带领职工扎扎实实地开展安全生产工作，将各项措施落到实处，务求实效，不断夯实基层安全管理，全面提高井下现场隐患排查治理，为矿井实现健康可持续发展打下坚实的基础。

多措并举加强安全生产责任落实。抓安全生产，其实质就是抓责任落实，真正把安全生产放到第一位，抓实、抓好、抓到位，安全工作才能得到有效的保障。通过安全检查、专项整治、重点督导等形式，举一反三抓好整改提升。图省事、怕麻烦、野蛮作业、盲目蛮干是一切安全生产事故的罪魁祸首。

对标措施再细化、责任再明细、检查再精细、防控再严细，做到逐个环节严管控、一件一件抓落实。要突出强化岗位标准流程操作、安全确认、安全站位、隐患排查治理、岗位工序“双达标”、双重预防机制，坚决杜绝人的不安全行为；要突出加强日常检修，遵循设备生命周期“号诊把脉”提前预防，备齐备品配件，减少物的不安全状态；要突出创造安全的生产环境，科学有序的组织生产，提升安全管控效率和水平。

“一人把关一处安，众人把关稳如山。”统一思想，提高认识、居安思危、警钟长鸣；全矿上下树立以壮士断腕的决心，刮骨疗毒的狠心，坚决守住安全“红线”，稳住“底线”，实现安全生产长治久安。

## 大讨论大反思心得体会篇二

进一步树立依法合规稳健经营理念大讨论心得体会转变观念

更新理念依法合规稳健经营——工商银行郸城支行副行长今年以来，按照银监会和总省行的统一部署，我行先后开展了案件专项治理，内控评价上等级，内控制度建设与执行情况专项检查等一系列提高内控管理水平、夯实安全经营基础依法合规稳健经营活动。为进一步教育和引导全行员工转变经营管理理念，树立依法合意识，提高全面风险管理能力和内控案防水平，根据省行统一安排，我行于6月6日开展了内容丰富，主题鲜明，重点突出，扎实有效的进一步树立依法合规稳健经营理念大讨论活动，我作为主管内部的副行长和我行的内控专管员，与全行员工一起积极参加了这次大讨论活动，我主持制定了大讨论计划，认真组织实施，充分利用星期二晚的学习时间，确定讨论重点，要求支行行级领导，中层干部带头参加讨论，解剖思想，纠正认识上的偏差。每位员工结合所在的岗位分析落实各项规章制度、依法合规稳健经营的重要性。通过与员工共同学习银监会和总行今年以来下发的案件通报，算细账，从发案部门、发案原因、造成的危害及对责任人的处理情况，我深刻体会到，任何差错、风险、问题和案件的发生，都不是一朝一夕突然形成的，都会经过从小到大、从量变到质变这一客观自然规律。正是由于日常工作中，个别员工执行制度不严，存在隐患和漏洞，且长期得不到整改，有的经验主义至上，操作陋习难改，屡查屡犯，给犯罪分子可乘之机，最终酿成案件。国家财产遭受损失，工行信誉遭受损害，责任员工受到处分，丢工作，丢饭碗，祸及国家、单位和个人。因此，在落实内控制度，依法合规稳健经营上，必需处处严格要求自己，自我约束，自律自警，一丝不苟，做到“勿以恶小而为之，勿以善小而不为。”通过查差距，提建议，对我行依法合规稳健经营情进行冷静析，虽然近几年我行通过开展一系列活动如“执行内控制度百日查整改”、“查违法违纪、创无案件年”、“扫雷工程”、“内控制度执行情况评价”等，全行的内控案防水平和依法合规稳健经营意识明显增强，但个别部门、个别岗位、个别员工执章不严，违章不纠，检查不彻底，整改不到位的现象还不同程度的存在，违规操作、不按章办事且屡查屡犯的行为依然是依法合规稳健经营中防范的重点。今年，

各项检查及内控制度评价中仍发现问题20多条，这固然有客观因素，但主观原因仍居主导地位。部分管理人员管理意识不强、不善于大胆管理或业务能力差、管理水平低，制度落实不到位，以感情代替制度，以信任代替管理，查处问题不彻底，整改不到位；部分一线员工对依法合规稳健经营重要性认识模糊和思想麻痹，存在侥幸心理，缺乏应有的风险防范和自我保护意识。因此，必须进一步牢固树立依法合规稳健经营意识，认真落实各个岗位上规章制度，重点放在一线。

一是加强思想教育，进一步树立依法合规稳健经营意识。积极适应我行股份制改造的新形势，采取多种方法和形式开展教育活动，引导员工转变经营管理理念，树立依法合规经营意识，着力提高风险防范能力。教育全行员工，虽然几年来，我行依法合规经营取得了初步成果，经营效率大幅提升，未发生事故与案件，但与现代化金融企业的要求还有很大差距。观念的确立不是一蹴而就的，风险防控也不是一劳永逸。目前我国正处在经济社会转型期，我行所面临的社会经济环境更为复杂，经营中将面对更加多变的系列风险，银行是经营货币的特殊企业，也是犯罪分子侵袭的目标，案件多发、高发的势头还未从根本上得到扼制，在日益竞争激烈的同行业中，从业人员极易淡化风险意识，盲目寻求发展；在工行股改上市的攻坚阶段，提高风险防范意识和能力具有更加特殊的意义。实现我行长治久安、安全稳健经营，加大各类检查监督力度是必要的，但从员工思想上解决防范风险才是问题的关键，目前在全行开展“进一步树立依法合规稳健经营理念”大讨论，就是要使全行员工认清内控案防严峻形势，保持清醒头脑，端正指导思想，排除各种干扰，坚定依法合规经营的决心和信心，努力营造规范的经营秩序，确保我行在安全稳健的前提下谋求各项业务更好更快的发展。

二是在业务发展中，坚持两手抓，两手都要硬，一手抓经营发展中心工作不动摇，一手抓内控案防管理基础不松劲，依法合规稳健经营，时刻绷紧内控案防这根弦不放松，牢固树立风险识，全员参与意识，坚决遏制各类案件发生，确保各

项工作安全稳健运行。按照省行袁长清行长“先比内控，再比速度；先比管理，再比目标；先比效率，再比地位；先比价值量，再比排名。”的要求，把内控案防工作嵌入各项业务活动之中。每一位员工认真执行各项内控制度，坚持按照操作规程处理每一笔业务，以高度的责任心，百倍的警惕性预防各类经营风险和经济案件。每一位管理人员，认清内控案防工作的严峻形势，深入研究内控和案防工作的变化特点和趋势，使自己的管理具有较强的针对性，提高经营管理水平和能力，打牢内控案防工作的基础，有效预防各类风险和案件，不断提高防范控制能力。一是继续抓好对袁行长“三封信”的再学习、再讨论活动。每星期二晚上为集中学习时间，以部室为单位抓好落实，班子成员分工负责，认真备课，轮流作辅导报告，纠正员工在落实内控案防各项规章制度中存在的认识上的偏差，特别是对屡查屡犯问题，组织员工进行经常性讨论，认真剖析根源，做到警钟长鸣，常抓不懈。

三是开展形式多样的规章制度学习活动。举办内控案防制度知识竞赛，开卷或闭卷考试，开设内控制度学习园地等，使每位员工熟练掌握各项内控制度，特别是本专业、本岗位的制度规定和操作规程，通过经常性的学习，加深每一位员工对规章制度的理解，提高执章守纪能力。四是严格岗位责任制。由办公室牵头，各部室配合，制订更加详细行长、主管行长、部室经理、一般员工的岗位责任制，特别是要注重股改后新岗位、新制度的完善，确保每一个岗位，每一笔业务，每一个环节均在规章制度的严格约束之下，不留空白点。

五是突出重点。抓重点环节，即往来帐目、现金箱的管理、票据业务的办理、重要凭证的使用与管理、贷款审批、现金调拨及权限卡的使用与保管；抓重点部位和重点人员，即英押、章、证的使用和对营业机构负责人及一线操作人员的约束与监督。抓重点区域，即易发生操作风险与经济案件的营业部与保卫部门；抓重点时段，即节假日、周末，连续长假等时段。严把印章、现金、密押、重空白凭证、业务授权和交接等重要关口，严格落实各项规章制度，做到防于未发，止于未萌。

六是认真落实员工思想分析制度和案件防范分析制度。逐级签订内控案防目标责任书，按照目标责任书的内容及要求，一级抓一级，层层抓落实。支行每月召开一次员工思想分析会、一次内控案防分析会，主管行长和部门经理认真撰写书面分析材料，分析员工思想状况，重点排查参与经商、炒股、赌博及收入与消费严重不符的人员。按照省行制定的《员工行为动态管理暂行办法》，逐人建立行为动态管理台帐，落实动态管理的各项措施，严密监控思想行为动向，对有不良嗜好或劣迹的人员进行帮扶控制。

七是加大对内控案防规章制度执行情况的检查监督和对违章人员的处罚力度，杜绝违规违纪行为。发挥总会计、部主任、营业经理及制度检查员要切实履行职责，经常性监督与重点检查相结合，做到事前预防，事中控制和事后监督。及时发现问题，及时落实责任人，及时制定整改措施，及时整改。对检查中发现的问题，尤其是屡查屡犯的问题，不但依据内控条例进行处罚，而且与员工及部门负责人的绩效工资关联，坚决查处违规违章行为，痛下决心，决不手软。内控与案防工作领导小组每月对各级检查人员履行职责情况进行一次检查监督，对应付了事，敷衍塞责，走过场者给予行政及经济处罚。造成案件的撤销其职务，坚决根除以经验代替制度，以信任代替管理的错误行为。

易、重要空白凭证、账户管理、查库制度、票据交换、印章使用与保管、业务处理、现金营运等要害岗位和重要规章制度的落实情况。

检查总会计、营业经理和制度检查员履职情况。信贷部门以授权授信、信贷业务、个人消费信贷、贷后管理等为重点，检查相关制度的落实情况。办公室以行政公章、收发文、权限卡、岗位轮换、安全设施、消防器材等为重点，检查是否坚持行政公章行长与办公室主任双人管理、使用必须经有权人审批并登记，有无私自用章和单人管理行为；是否坚持收发文登记和使用发文稿纸及经有权人签发制度；是否坚持权限卡

领用、发放与管理制度，权限卡的权限设置是否符合规定，调整权限是否按规定程序进行，检查制度是否落实；是否坚持岗位轮换制度，对微机操作、会计记账、票据交换、信贷外勤、联行、99999钱箱等重要岗位人员按在岗年限要求及时进行轮岗、交流、离岗稽核、强制休假；是否坚持员工思想分析制度，重点排查重点岗位和敏感环节人员异常现象；检查各类安防和消防设备是否按规定配置，是否正常运行，各种预案是否合理，员工是否熟知等。

通过对相关文件精神的学习，使我认识到合规文化教育活动的重要意义，明白了“合规”这两个字的重要意义，明确了执行规章制度和操作规程的重要性、必要性，进一步认识违反规章制度和操作规程的危害性，更加坚定了自己在实际工作岗位中的坚持“合规”的信念。在不断的深入学习及结合我平时在工作中实际情况下，对合规制度的理论学习，职业道德诚信、合规操作意识、监督防范意识及个人工作态度等都有了更加清晰的认识。

现将对照自查情况汇报如下：

一、在牢固思想防线。本人能够自觉主动地学习国家的各项金融政策法规，总行及区分行下发的文件精神，平时能自觉加强理论学习，牢固自己思想防线。

1、提高思想意识方面。能够深入学习了“监管合规规定”，总部领导讲话精神，条线合规要求，员工行为规范，树立正确的方向和坚定的立场，时刻保持清醒的头脑，在大是大非面前站稳脚跟，经受得起大风大浪的考验。能够顾全大局，不为眼前利益所动，站在单位的角度去想问题、做工作，坚决完成工作任务。

2、恪守规章制度方面。能够按照国家金融法令，总部有关法规制度和管理条例，协调处理好总行、各二分行、各支行条线的各项工程建设相关工作。

二、严谨改进工作作风。在工作上我尽职尽责，注重学习专业理论知识，勤恳努力，能够认真遵守单位的各项规章制度，严格约束自己。作为一名科技工作人员，每天按既定日常工作内容，逐项完成各类工作。同时兼顾完成领导交给的其他工作。对违反纪律的事情敢于纠正，自觉维护单位利益。

### 三、存在问题

在“以习惯等同制度”、“简化流程操作”“逆流程操作”三个方面。存在些问题。如：在具体设备维护工作中有时为了快速处理掉故障，而习惯直接去进行相关操作，没有按照制度的规定，等走完流程后，再去处理。通过学习我深刻认识到不按规定动作安排和处理工作，只能给单位积聚风险，隐藏隐患，危害我们根本利益，甚至阻碍我们前进的步伐。所以工作中务必养成合规经营、规范操作的良好职业习惯。

### 四、今后的努力方向

一是始终坚持学习合规知识，不断为自己“充电”，重点加强理论学习，在思想上筑起拒腐防变的坚固防线，警惕各种腐化思想的侵蚀。二是要加强对以习惯等同制度”、“简化流程操作”“逆流程操作”三个方面对照工作展开深入分析，对已经出现的问题及时整改，进一步提高防范意识。

1.柜员合规心得体会

2.银行合规心得体会

3.银行合规心得怎么写

4.合规操作学习心得

5.合规晚会主持人串词



## 6. 银行内控合规工作总结

## 8. 【必备】合规承诺书三篇

### 大讨论大反思心得体会篇三

从2015年起，公司已连续四年组织在全系统开展了安全生产大讨论活动，潜移默化地提高了各级人员安全意识和责任心。今年，公司结合实际和安全生产风险管理体系的深化推进，继续以“谈责任，建立传递机制；查隐患，消灭三大敌人”为主题，通过对2015年以来南方电网公司系统人为责任典型事故案例的讨论，用发生在我们身边的事故教训，结合自身实际，牢固树立“一切事故都可以预防”的理念。坚持安全是企业生产的生命线，是企业发展的基石。员工的人生安全、生命安全没有保障，企业的一切都无从谈起。我们必须做到以下几点。

一、通过学习活动的开展，促使自己牢记“安全第一，预防为主”的安全生产方针，进一步提高自己努力学习专业技术知识，不断提高业务素质的积极性，始终做到不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，坚决与“违章、麻痹、不负责任”三大敌人作斗争，预防和杜绝各种责任事故的发生，为公司的改革、发展、稳定作出贡献。

根源。只有带着感情抓安全，才能增加责任心，落实安全措施，及时发现和消除安全隐患。一起事故对于一个企业来说，可能是几千分之一，几万分之一的不幸，但对于一个家庭来说，就是百分之百的灾难。只有实现了从“要我安全”到“我要安全”的思想转变，才能在实际工作中做到“工作零违章、安全零事故”的目标。

三、安全是最大的效益，事故是最大的浪费。于是，便有了

那一本本规程，一条条标语。但是，安全不能仅仅只写在书上，贴在墙上，拿在手上，而更应该记在我们每个人的心里。让心海里飘扬着安全的风帆，有了她，我们就能顺利的抵达彼岸。有这么一句话，生产现场不是缺少缺陷，而是缺少发现。不要让那些事故的萌芽，在我们的眼皮底下溜走；更不要让我们的双手，成为滋生事故的温床。记在心里的安全，要用我们的眼睛和双手去实现。多写一条缺陷，就多一份安全；多摸一下设备，就多一份安全；多问几个为什么，同样也就多一份安全。

安全是船，她承载着人生航行的旅程；安全是风，她吹拂着企业发展的春天。安全是笔，她描绘着一幕幕精彩的画面。让我们迎着朝阳轻松地走上工作岗位；让我们牢记规程，严格地执行标准化操作；让我们明察秋毫，不放过每一个不安全因素。只有这样，我们才能在下班时谈笑风生，体会着工作的乐趣；才能在刚进家门时看到妻儿甜美的笑脸，享受着家庭的温馨；才能在下次上班前听到父母的唠叨，延续着父母那热切的关心。在建设优势产业集群，奋力打造知名企业的伟大征程上我们需要安全，我们渴望安全。

作为南方电网的一员，在自己工作岗位上，认真巡视设备的运行情况，通过“听，摸，看，嗅”及各种方法使自己所属设备达到最佳状态，工作中要有积极主动的态度，自觉自发地做好自己的工作，对自己的工作充满激情，有团结协作，互相取长补短，承担起自己职责范围内的责任，积极的协调好自己与同事之间的工作关系，创造和谐友善的工作环境，努力勤奋，勇于奉献，争取把工作做得最好。

我们要保证：该做的必须写到，写到的必须做到，做到的必须有效，有效的必须坚持，坚持的必须控制，控制的必须记录，记录的必须分析，分析的必须改进。坚持“没有最好，只有更好”发展观念，做到各项工作都有章可循。我要在不安定因素的问题上学会斩钉截铁地回答，要做一个时刻都关注着安全问题的人。积极扎实工作，为单位的安全生产做出

更大的贡献，为单位的发展谱写更辉煌壮丽的篇章。

本班组响应公司“安全为了谁”大讨论的号召，组织进行了安全理念讨论学习，从自己做起，从身边事作起，时时刻刻把安全放在心上，树立居安思危的忧患意识。经过“安全为了谁”大讨论，我们从内心深处发出，安全生产，是为了我们自己，是为了我们的父母妻儿，是为了我们的事业伙伴，是为了我们新能能源的平安、幸福和发展。

在这次安全大讨论中，班组每个成员都很积极地参与，结合了自己工作实际，谈了自己身边的与安全有关的故事，大家相互讲述亲身经历后的心得体会，整个讨论会既严肃又亲切，通过讨论，增强了大家的安全意识，吸取了各种事故案例的教训，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想。

经过讨论我们认为安全生产要从以下两个方面做起：

### 一、提高队内职工的安全思想认识

(1) 提高员工安全意识。通过“安全为了谁”大讨论活动的开展，让员工们知道，安全是所有工作的保障线，没有安全，所有的一切都是空谈，从而以此为基础。使我班员工时刻牢记“安全第一”的指导方针，提高我队我班员工对安全工作重要性的认识，树立我要安全的自觉意识，时刻绷紧安全这根弦，自己的主动的去寻找安全隐患、解决办法，全面提高班组员工的安全意识。

增强法制观念，在工作中自觉遵守法律法规办事；学习专业法规可以使大家知道专业要求，明确如何正确操作；学习岗位操作规程及设备操作说明，就能够掌握操作规程，熟悉机械设备的技术性能和使用注意事项；学习安全基础常识，可以使大家增强自我防护的能力。

当安全知识与安全意识达到相辅相成，融为一体时，我们的

安全工作必将上一个新的台阶。

## 二、现场检修抓安全

加大监督检查力度，在现场查处不规范行为，及时的给予教育以及帮助，并建立跟踪考察机制，查看帮教的效果。

在现场，严抓检修工作中的安全问题，发现问题及时督促改进、讲解危害。让员工从心里明白“安全生产无小事”，逐渐的让员工能够自觉地严格按照安全操作规程的要求来检修工作。坚决与违章、麻痹、不负责任三大安全敌人做斗争，从现场的每一次检修工作抓起，从每次检修的每一个人员、每一个动作抓起，保证安全检修的进行。

安全是一个长期的主题，需要我们每一个人不懈的努力，来保证我公司的安全生产，在以后的工作中，我们会不断的努力，为我公司的安全、稳定发展做出一份贡献。

## 大讨论大反思心得体会篇四

有幸参加党课的学习，我感到高兴，自豪，兴奋，我非常感谢系部能给我这次学习的机会!这次学习，使我有机会进一步学习党的基础知识，进一步了解我们党光荣历史和新时期我们党取得的伟大成就，更加坚定我对中国共产党的孜孜追求和渴望早日加入党组织的决心。

一是角色的转变。从普通同学向入党积极分子身份的转变，高标准，严要求自己，高度重视党课的培训学习，我觉得这一点做到了，而且做的比较好。因为每一次的培训或者活动我都积极准时地参加，从未迟到或者早退过，并且都作了详细而认真的听课笔录，并在课余时间在自己的博课上发表了自己对于党课学习的心得体会。

二是学习内容的转变。大学时上党课，看到很多同学都昏昏欲睡，好一点的同学会带闲书到课堂上“认真”学习，而这次，由于授课内容与形式的多样化且富有新意和吸引力。在课堂上我都很认真地听讲并积极思考，消化吸收。在讨论中我都拟好发言提纲，积极发言与同学交流自己的学习体会、心得。

三是思想的转变。大部分同学包括自己，对党的认识很多时候都停留在感性认识上，我想通过这次党课的培训与学习，我们能够对党的认识更为全面、深刻，升华到理性的认识上来，从而对于党的认识更加的全面和生动。

通过和一起上党课的其他学员们的讨论交流，我的主要学习心得有：

一、树立远大理想，不辱当代青年的责任和使命端正动机，牢记宗旨，做合格学生党员。

我们当代青少年首先要树立远大理想。只有树立了远大的理想，才能有源源不断的动力，才能坚定地走好自己的道路。只有在平时生活中，努力提高自身素质，才能形成一种好的习惯。细节决定成败，我们不能“不以恶小而为之，不以善小而不为”。我们作为未来事业的接班人，一定要树立远大的理想，从党的建设出发，从人民出发，才能让我们以后的生活学习中有目标，有方向，才能获得成就。

二、学会如何适应社会

首先，要有健康的身体

清华大学送给毕业生的五句话中，“健康比成绩重要”，让我明白了将身体事学习生活得前提，健康也是我们青年人走向社会的重要筹码，所以，我们要养成良好的生活习惯，要有良好的身体。但是，我们还有要健康的身心，这就要求我

们培养自己良好的品质，生活上要乐于助人，要勤劳，要不怕苦，这才能使即将走向社会的我们能够社会立足。这才是我们共产党人所具备的品质。

其次，我们要有好自己的心态。

竞争、就业、生存是当代大学生必须面临的三大问题，他对我们每个人都充满挑战。面对残酷现实的竞争，我们应该勇于接受挑战而不是逃避。要调整好自己的心态，珍视人生，珍视生命，坦然面对挫折和失败。要拿出共产党人的精神，要相信，困难会有，疼痛会有，但牛奶和面包最终也会有。不要总是抱怨，抱怨命运的不公，抱怨社会的不公，而应该更多寻找自己的原因，发挥个人优势，寻找成功的路径。

再次，要用知识装备自己。

子曰：陈力就列，能者居上，不能者止。竞争激烈的社会，是有能力的人自由翱翔的天空，是无能力的人望而却步的沟壑。社会是能力的竞技场，品德是实力。任何言过其实的语言和装点门面的证书终将掩饰不住对能力真空的后怕。能力是面对社会挑战无往不胜的良方，拥有它也就拥有底气。然而现在许多走出象牙塔的学生，并非没能力面对社会的选择和竞争，而是以文凭或各种证书，因而总是被动的等待别人的挑选，没有自己把握的机会和能力。所以，要实现从“熊市”向“牛市”的转变，寻找能力的靶心，射出实干的箭。绝不能箭射到哪儿，就说哪儿是靶心。挑战的是能力，战胜挑战的还是能力。

最后，必须具备不断学习的能力。

在信息时代，科技发展日新月异，只有培养不断学习的能力，才能适应将来工作的需要和社会不断发展的需要。我们要有明确的目标和规划，要建立自己的知识结构。要更多的学习，用知识装备自己，为人民服务，为祖国奉献自己的力量。

我们是肩负着建设祖国重任的新一代大学生，我们在努力学习好科学文化知识、提高实践操作能力的同时，也要关注时事、关注社会的发展，只有把理论与实践相结合，才会在实践中发挥功效。同时，也应把个人情况与社会现状相结合，努力探索适合自己发展的道路。这次党课，使我更加明白了自己的奋斗目标，也意识到了自己肩负的重任。

## 大讨论大反思心得体会篇五

提起安全，人们都知道它的重要性，但这次2.25长山热电厂发生的安全事故却令人痛心，三个健康鲜活的生命刹那间化为乌有，给个人、家庭、企业带来巨大损失。但静下心来想一想，事故发生后，我们应该怎么想？出了事故我们应该如何应对？从每一起事故的发生我们可以看出，事故之所以发生，它与违章作业、责任不到位、从业人员安全意识不高、现场管理有漏洞都有直接关系；我们要做的就是接受教训，把心里的压力转变成我们工作执行的压力，将压力有效地传递下去。

一、首先要将“安全就是命”的根本理念真正让大家共知、共享，要唤起我们每名员工安全的意识。还要真正将我们的安全文化理念渗透到每一名员工的思想、意识、操控、行为；真正做到本质安全，不能麻痹大意凭侥幸；总之，我们要改变传统思维，做到安全工作精细求细，如果稍有大意、必然出事。只有通过提高员工安全意识，才能有效的解决这种“人因”问题，实现安全生产。凡是预则立，不预则废，“以人为本”。切实提高员工安全意识和安全素质，不断强化员工安全事故的防范意识，才能将“安全第一，预防为主”落实到位，才能有效的遏制和减少事故，确保安全生产。

二、要提高我们每名职工的安全认知能力。要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性，认识到安全工作一票否决、否决一切的极端重要性。只有境界提高了才会真正重视起来，才会将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实，

去全面履职履责。要想不被安全否定，我们的管理就要有高度，要严格落实“安全发展”的要求，抓好“人、机、物、环”四种隐患的排查，打击不安全的行为。

三、一定要做好各种隐患的排查，防患于未然。要把无事当有事，无中找有，小题大做。排查隐患很重要的是要细致，一定要有细之又细、慎之又慎的心，不采取细致全面的方法、手段就可能对问题视而不见，就可能对发现的问题解决不了。一定要建立全面细致排查隐患的长效机制。

四、要解决人的思想、行为、习惯等问题。从认识上下功夫，充分调动人积极性，杜绝懒惰。公司制定了一系列规章制度、安全操作规程，其实更是我们对规律、人力缺憾的总结、浓缩。我们应该充分认识到规章制度的重要性，严格按照安全操作规程作业，认真遵守，严格执行，从思想上重视。——不为别的，只为自己。

总之，在以后的工作中我们要严格执行两票管理制度，严格执行和落实《电业安全工作规程》和《中国大唐集团公司有限空间作业防止人身伤亡事故重点要求》等反事故措施，要按照“党政同责，一岗双责，失职追责”的要求，严格责任落实、制度落实，进一步加大责任追究力度，用血的教训唤起每名员工保护生命、珍惜健康的意识，教育每名员工不能违章，不能图侥幸、怕麻烦，要按照标准、按照规范，实实在在地抓好自己的安全。安全就是命，我们要将安全文化理念渗透作用于每一名员工，形成大家的广泛认同，做到全员共知共享。我们要通过培育、引领、渗透使大家切实认识到，抓安全是为了自己，是为了自己家庭幸福，知道为什么要这么做，怎么做才是安全的，促使员工发自内心地提升自我保护意识。

## 大讨论大反思心得体会篇六

1、发展质量不高。



横向看，农民合作社发展整体水平仍处在初期阶段，优秀示范社数量较少、影响力较小，与发达地区相比都有一定差距。纵向看，由于管理成本上升，许多合作社不愿意在规范化建设上下功夫，《合作社章程》形同虚设，“三会”留于形式，财务管理不规范。

## 2、示范带动力较弱。

合作社大多仍停留在一家一户经营管理模式上，与成员关系处在提供种苗、收购产品等初始合作阶段，能够达到分配利益好、民主管理好这一层面较少，示范引领带动作用发挥不足。另外一些基层管理者对合作社发展转型升级认识不足，“五好”典型培育上举措缺失，创扶持政策难以落实。

## 3、管理人才缺失。

农业弱质性必然导致人才严重流失，加之管理人才的高薪酬与农业低效益，留住人才已成为农民合作社发展中难解课题，目前合作社呈现出管理人才严重缺失，拥有专业化管理团队的更少。培育合作社管理人才将成为今后工作重点。

针对我市农民合作社发展的新形势，今后，我市农民合作社工作要在“规范发展、提档升级、强化功能”上做文章，进一步完善政策措施，加大推进力度，全面提高农民合作社运行质量。

1、深化“五好”示范社创建。继续开展市、县（区）联创活动，按照“五好”标准，分级培育一批市、县（区）级“五好”示范社。全年培育市、县（区）级“五好”示范社分别为60家、200家。

2、加强名录与项目管理。按照“动态管理、有进有退、从严把关”的原则，发挥名录在项目申报及示范社评审中的基础性作用。加强与财政部门的配合，对合作社申报的项目严格

审查，加强项目跟踪检查，在项目实施完成后进行绩效评价，充分发挥项目资金在培育典型中的作用。

3、加强典型经验总结推广。加强分类指导，重点培育，对典型示范社进行调研总结，形成汇编材料加强宣传推广；加快村级土地股份合作社推进力度。鼓励组建合作联社，整合生产要素，力争全市合作社的经营效益和成员收入水平有较大的提高。

1、完善民主制度。建立健全成员（代表）大会、理事会、监事会等组织机构，加强社务公开，推动民主理事和民主监督。制定民主决策议事、岗位职责、收益分配等各项制度。到十二五末，实现合作社“三会”健全率达到80%。

2、规范财务管理。要求合作社严格执行农民专业合作社财务管理制度，建立健全成员个人账户，准确记载成员出资额、公积金份额和与本社的交易量（额）。聘用专业财会人员或委托乡镇农经机构代帐，定期公布财务报表，接受成员监督。

3、推进合作社信息化。加快发展合作社电子商务，逐步实现农产品销售网络化。加大合作社财务管理软件推广使用力度，确保市级以上“五好”示范社全面普及财务管理软件，2—3年内列入名录的合作社全部实行财务信息化管理。

1、加强经营管理人才队伍建设。举办合作社管理人员及理事长的培训班，重点围绕合作社带头人素质提升，加强合作理念、经营管理、财务管理等方面的培训。积极与高等院校、科研院所开展联合，创新培训方式和内容，提高理事长办社能力和管理水平。支持高校毕业生、大学生村官到合作社工作，鼓励合作社配备职业经理人才。

2、加强生产技术人才队伍建设。举办农村实用人才培训班，进一步加强合作社成员生产技术培训。督促县（区）、乡（镇）以及合作社都要安排相关的培训，力争在2—3年内将

所有成员轮训一次。研究采取有吸引力的政策措施，多方式、多渠道引进合作社发展短缺的专业技术人才，在有条件的地方可以对合作社招聘高层次人才给予一定的财政补贴。

3、加强辅导员人才队伍建设。健全市县乡三级农民专业合作社辅导员队伍和工作指导体系，加强指导服务合作社发展的力量。抓好大学生村官专兼职辅导员队伍建设，不断充实和加强合作社辅导员队伍。

1、加大指导服务力度。按照蓝书记批示机关干部和农业技术人员要“做给农民看、带着农民干、帮着农民销”的要求，在全市选出50家优秀示范社，100家成长型合作社作为机关干部和农业技术人员挂钩服务对象，帮助解决合作社生产、发展过程中遇到的新情况、新问题。

2、加大政策扶持力度。加大财政支持力度，设立农民合作社发展资金，专项用于农民合作社发展；市级设立专项资金扶持“五好”合作社发展，重点培育市区范围内的“五好”示范社；按照扶大扶优扶强的原则，将各类合作社发展政策集中用于“五好”合作社建设。

3、加大分类指导力度。根据合作社类型、发展层次和建设水平，因地制宜，因社施策，全面提升合作社建设的水平和质量。对“五好”示范社，指导其树立现代经营管理理念，打造自主品牌。对列入名录的合作社，指导其优化内部运行机制，密切利益联结关系，不断拓展服务功能。对略有差距尚未列入名录的合作社，指导其完善规章制度，补短、补缺，规范组织运行。对有名无实的合作社，通过指导整改仍不达标的，劝其注销。

## 大讨论大反思心得体会篇七

当前，全省解放思想大讨论活动正如火如荼地开展。通过认真学习省、市“两会”和市、县党代会精神及各级相关会议

精神，联系自己的工作实际，使我更加深刻地体会到开展解放思想大讨论活动的必要性、重要性和及时性。

## 一、解放思想是一项永不竣工的工程。

实践是解放思想的基础，实践活动具有永恒前进性。相对于实践发展，我们的思想观念往往具有相对稳定性。这就要求我们必须与时俱进，不断适应实践的发展变化，及时转变和更新观念，否则，曾经正确的思想、方法也会变成僵化的东西，造成主观认识和客观实际相脱节。

## 二、解放思想是解决突出思想问题的迫切需要。

思路决定出路，观念决定财富。没有观念的更新，就不会有发展的突破；没有观念的超越，就不会有发展的跨越；没有观念的，就不会有发展的率先。一些陈旧的观念禁锢着我们的思维，束缚着我们的手脚，制约着我们的发展。必须通过持续不断的解放思想，坚决破除不合时宜的思想束缚，营造主动为民服务、为广大群众排忧解难的良好氛围。首先要树立开拓精神。其次要培育创新精神。最后要营造创优精神。

## 三、解放思想是创造良好发展环境的客观要求。

(一)加强政治理论学习。只有在复杂的环境中保持清醒的头脑，勤奋学习，钻研业务，才能适应新形势、新任务，才能为民办好应有的事情。

(二)牢固树立为民服务的宗旨。“执政为民、服务发展”的关键，是看我们是否体现了全心全意为人民服务这个宗旨。摆正自己的位置，虚心向群众学习，加强个人修养，树立求真务实、乐于奉献的精神，不计较个人得失，是做好工作的前提。

(三)讲求行之有效的工作方法。解决影响发展环境的突出问

题，进一步优化经济发展环境，必须解放思想，大胆探索，与时俱进，建立起为民服务思想理念，完善政策环境，转变政府职能，引导机关部门树立“管理就是服务，在服务中管理”的行政管理新理念，营造公平公正的法制环境。

## 大讨论大反思心得体会篇八

自治区召开“学讲话、转作风、促落实”专项活动动员部署电视电话会议，对开展“学、转、促”活动作出安排。在“两学一做”学习教育中开展“学讲话、转作风、促落实”专项活动，是贯彻以同志为核心的党中央治疆方略的重要举措，是落实党的xx届六中全会精神、推进全面从严治党向纵深发展的具体实践，是落实自治区第九次党代会工作部署的内在要求，目的就在于为确保党中央治疆方略落地生根，实现新疆社会稳定和长治久安总目标提供优良作风保障。

开展“学、转、促”活动，基础在“学”。要把xx届六中全会精神与系列重要讲话贯通起来学习、统一起来领会，教育引导党员干部自觉践行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》，坚持全面从严治党，不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力，永葆共产党员的先进性和纯洁性。要教育引导党员干部深刻理解、准确把握社会稳定和长治久安总目标，进一步用总目标统一思想、统一认识、统一步调、统一行动。

开展“学、转、促”活动，关键在“转”。要引导党员干部牢固树立“‘三股势力’是新疆各族人民的共同敌人，作风不实是我们更大的敌人”理念，以高的标准、严的要求，锲而不舍、扭住不放，坚决纠治维护社会稳定工作中存在的作风问题，着力涵养有令必行、有禁必止，敢于担当、勇于负责，脚踏实地、真抓实干，善做善成、务求实效的新风正气。

开展“学、转、促”活动，目的在“促”。要聚焦总目标，树立必胜信心，排除杂音和干扰，不折不扣贯彻落实自治区

各项维稳工作措施，以铁的纪律和好的作风保障社会稳定和长治久安总目标落地生根、保障社会大局和谐稳定，以优异的成绩迎接党的胜利召开。

全区各级党组织和广大党员干部，都要认清开展“学、转、促”活动的重要意义、明确目标任务、把握基本原则，进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，切实把思想和行动统一到自治区党委的决策部署上来，认真履行职责，主动担当作为，把“学、转、促”活动抓好、抓实、抓出成效，为实现社会稳定和长治久安总目标提供坚强保证。

在开展“学、转、促”活动过程中，不同领域不同行业的党组织和党员情况差异很大，“学、转、促”活动的内容安排、方法措施等都需从实际出发，注重分类指导，发挥党支部自我净化、自我完善、自我革新和自我提高的主动性，力戒形式主义。作为党组织的“领头雁”，“一把手”要把自己摆进去，切实担负起职责，在“学”上下功夫、在“转”上见真章、在“促”上出成效。广大党员干部特别是领导干部当争做“学、转、促”活动的先行者，面对能力不够、干事不优，拿出气魄去苦练勤学，面对问题敢克服、不惧怕、能完善，在“学、转、促”活动中不断反省自我、摆正自我、增强自我。

本固枝荣，根深叶茂。开展好“学、转、促”活动，意义重大，责任重大。让我们紧紧围绕以同志为核心的党中央治疆方略，认真贯彻自治区党委的部署要求，撸起袖子加油干，以踏石留印、抓铁有痕的劲头推进“学、转、促”活动深入开展，以纪律和作风建设的新成效，汇聚起强大的正能量，更好地推动新疆社会稳定和长治久安。

## 大讨论大反思心得体会篇九

1、安全说起来重要干起来不要。我们天天都在喊安全，月月也在抓安全教育，大会小会讲安全，布置工作重点布置安全，

考核工作也重点考核安全。可就是干起活来不想安全，不能正确摆正安全与生产的关系。甚至工作一忙不要安全自己带头违章。

2、盯安全控违章力度不足。遇有重点施工我也是细定安全措施，施工前也是组织职工认真学习，施工中明确分工盯重点控关键，但是工作一忙起来就放松标准降低要求，甚至在施工领导和车间干部的眼皮底下出现严重违章问题。虽然我发现后组织采取了有效的补救措施，没有针对问题提出严肃批评及考核，但这件事情却反映了我安全意识淡薄，盯安全控重点力度不强，有漏洞。落实措施态度不坚决使违章问题有空子可钻。

3、对安全大检查活动有厌烦抵触的情绪。由于总是搞安全大检查活动，职工都普遍不同程度存在厌烦情绪，也就有了活动照搞，工作照旧，违章问题也时常出现。其突出的表现是有些班组的惯性违章问题时有发生。这种思想上的认识不端正，认识上的不足为违章问题的存在提供了生存的土壤。

2、工作对付应付职能作用差。这种现象个别职工身上更为突出，例如工区在安全生产管理中布置多检查的少，看过程多查效果少，提的标准高，追踪考核松，使安全问题不能全面杜绝。而表现在我身上的普遍现象是嘴上说得好，实际工作总有偏差，例如早点名预想讲得头头是道，可是安排上道时就是做不到，检修、巡视有时几遍下来病害还是不能彻底消灭，说白了就是工作标准低。

3、管理制度不能得到很好落实。比较突出是工区组织每天回检，工作一忙活一紧，往往就是做不到位，工区的安全预想和班后对规会也是时有时无，这种现象既降低了安全管理制度的严肃性、连续性、时效性，同时也使的基础管理工作逐渐问题增多，相对比较薄弱，必定会消弱对安全生产的管理。

1、我自己存在对别人要求严对自己管理松，有时跟班作业少，

现场职能作用差，造成现场工时利用底，劳动效率不高。

2、存在好人主义严重的问题，表现在对违章问题批评多，严格考核少。搞下不为例多，叫真分析少。对违章违纪职工有时处理起来，瞻前顾后怕伤感情，怕撕破脸皮不好管理，避重就轻。其结果使本人不能受到应有的教育，其他职工也不能跟着吸取教训。

1□sf1信号机c灯外玻璃被人砸。

2、部分电缆盒进潮气、防尘不良。

3、测试卡片填写不注意单位的变化。

4、设备大量存在图物不符现象

以上这些设备问题严重制约着设备质量的整体提高。

1、加强全员安全教育牢固树立安全第一的思想，认真落实各项安全管理机制和岗位负责制，强化责任意识和使命感，遵章守纪按章作业，确保安全生产。

2、解决好职工安全思想麻木，不能正确摆正安全与生产的关系的问题。要通过大讨论、引导大家弄清保安全与实现铁路跨越式发展关系，弄清保安全与提高铁路经济效益的关系，弄清保安全与个人家庭幸福及经济利益的关系，必须让大家明白违章就是违法、违章严重了就是犯罪。必须从思想的灵魂深处牢固树立安全第一思想，正确摆正安全与生产的关系，积极主动抓好安全管理。

3、解决好职工思想上的低标准问题。要通过案例分析，形势教育，现状对比，考核论证，使我们全体职工清楚看到班组安全管理现状，设备质量问题，整体工作差距，工作低标准的现实。教育和引导职工认清形势，提高标准，两纪从严，



齐心协力，努力工作实现整体工作全面提高。

4、解决好职工对安全大检查厌烦情绪问题。要通过列举安全大检查以来解决的安全管理，设备隐患，思想认识等方面问题，使有厌烦情绪的职工清楚看到安全大检查活动的作用和效果，看到安全大检查真能解决一些安全生产上的关键问题。同时要坚决杜绝安全大检查走形式，走过场的现象，使全体职工对安全大检查活动感兴趣，真信服，积极主动克服麻痹思想开展安全大检查活动。

5、加强设备的检查整修力度，对超临修制的病害和各级设备隐患克服不过夜，对不能及时整修的隐患要列入问题库逐步解决。保证设备良好使用，确保行车安全。

## 大讨论大反思心得体会篇十

对于安全生产，必须在思想上给予重视。只有树立安全意识，才能把“安全”这一精神贯穿与日常的生产过程中。针对公司年轻人增多，同时现在工厂的自动化水平较高，应该加强对员工一线技能水平、突发事件应急反应的培训力度。日常操作技能水平的高低直接影响生产作业安全与否，只有真正懂技能，才能更好的识别潜在的风险。

针对高危行业，我们要为自己负责，同时也要为别人负责。我们必须养成只尊重事实，一切以现场工况为准的原则。班组人员要做到积极的纵向横向沟通，真正做到一件事情有很多双眼睛盯着。一个拥有和谐氛围的、彼此监督、相互提醒的班组团队有利于安全生产。很简单的例子，我们公共的手持台，通过它我们很容易跟踪全天的所有作业。听见的指令，有异议都要第一时间讲出来，使整个作业过程都受控。

深入现场，向现场要安全。每天的例行巡检要保持高度的责任心，始终把安全生产放在首位。同时就现场的外单位作业要做好监督检查，比如外来的动车检修作业，尤其是现场多

家施工交叉作业（对方有指定的作业监理我们也要做好监督检查，现场情况我们自己清楚）。事故状态下的应急措施现场是否具备，日常巡检时更应关注。比如作为事故状态下的通信是否畅通，要用的消防设备是否符合标准。这些都要作为日常巡检关注的，发现问题及时汇报，完善。居安思危的过程一定要结合现场，平时巡检结合现场可以自己想可能发生的事故，发生时自己该怎么做。

熟话说“家家都要难念的经”，我们生产岗员工也一样，总会有各种各样的家庭矛盾。但我们一定要善于把家庭和工作分开，不能带着情绪工作。当然，也不能把工作压力产生的情绪带回家。否则，两种消极的想法会始终恶性循环。消极情绪不仅有害于安全生产也会影响我们自身的身体健康。

公司对安全工作一直都很重视，要求也越来越严，可以说，在当前形势下，安全是政治、是大局、是稳定、是和谐，更是一种不可推卸的责任，因此，作为一线员工要充分认识到这一点，不断提高对安全工作的认识，增强抓好安全工作的紧迫感和责任意识。深刻理解“安全大讨论”的意义。安全生产工作，必须注重执行能力建设，严格按照公司规章制度和岗位操作规程办事，养成尊重科学规律，反对违章蛮干的好习惯，养成令行禁止、雷厉风行，执行制度一丝不苟，完成工作精益求精的态度。

“一切安全事故都可控”我们必须树立这样的意识，提高自身的技能操作水平。日常工作中养成“我要安全”的良好习惯。从思想和行动上狠抓现场落实，真正实现本质安全。总之，安全生产工作只有起点，没有终点。因此，安全生产工作必须全员参与，做到“人人、事事、时时、处处”抓安全生产工作，努力增强全员的安全意识，提高全员的安全环保素质，实现“要我安全”到“我要安全，我会安全”的思想转变，从而有力促进公司安全形势持续稳定发展。